

**ОТЧЕТ**  
**Первичной профсоюзной организации**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения детского сада комбинированного вида № 4 «Ляйсан»**  
**Бугульминского муниципального района Республики Татарстан**  
**за 2025 – 2026 учебный год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

За отчетный период состав профкома МБДОУ №4 «Ляйсан» в количестве 6 человек работали с целью: повышения эффективности работы и усиления роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Руководитель детского сада №4 «Ляйсан» – Тарасова Альфия Фатыховна.

В нашем детском саду функционирует 6 групп.

Председатель первичной профсоюзной организации – Асадулина Светлана Алексеевна.

Первичная профсоюзная организация состоит из 40 человек, из них:

- основные работники – 40 человека,
- педагогические работники – 19 человек,
- из них молодежи до 35 лет – 6 человек,
- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет – 2 человека,
- количество членов профсоюза – 40 человек (охват профсоюзным членством – 100%),
- количество пенсионеров – 32 человека, среди них:
- работающих – 1 человек,
- не работающих – 29 человек,
- пенсионеры по выслуге лет – 2 человека.

Профсоюзный комитет состоит из 6 человек, включая председателя ППО: Асадулина С.А., Иванова Н. С., Морозова О. Ю., Пантелейева Т. А., Князькина Ю.Р. (Секретарь), Станге Г. М.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положении о комиссиях:

- по охране труда – уполномоченный Нуриева Наталья Михайловна;
- контрольно-ревизионной комиссии – Морозова Ольга Юрьевна, Иванова Надежда Степановна, Станге Гульназ Мударисовна.
- культурно-массовый сектор - Пантелейева Татьяна Александровна.

Учет членов профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом в базе данных в Едином реестре Общероссийского Профсоюза образования «АИС»; новые сотрудники детского сада принимаются в профсоюз на основании личных заявлений, именные электронные профсоюзные билеты (ЭПБ) вручаются в торжественной обстановке каждому вновь прибывшему члену профсоюза.

Ежемесячно перечисляются на счет профсоюза членские взносы из заработной платы работников в размере 1% безналичным способом. Расходование профсоюзных денег ведется согласно утвержденной смете (что документально подтверждается).

Всю свою работу профсоюзный комитет строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета детского сада №4 «Ляйсан» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников профсоюзной организации;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора (заключен 25.04.2024 г., размещен на сайте детского сада, раздел Профком, страница председателя ППО).

Подписан новый Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией детского сада 26.03.2025 г., в котором подробно прописаны все права, обязанности, льготы работников. В соответствии с Коллективным договором между администрацией детского сада и ППО осуществляется:

- контроль за выполнением законодательства о труде;
- проверку трудовых книжек (1 раз в год);
- защиту прав членов профсоюза по вопросам приема на работу, увольнение с работы в соответствии с Трудовым кодексом;
- контроль за оформлением и хранением трудовых книжек;
- контроль за соблюдением социальных гарантий, предоставляемых льгот, Правил внутреннего трудового распорядка, режима рабочего дня, графика отпусков работников детского сада, стимулирующих выплатах работникам, безопасностью.

Администрация оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Все пункты Коллективного договора соблюдаются.

С вновь принятыми сотрудниками проводится ознакомление с действующим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, регулярно проводятся инструктажи по охране труда, пожарной безопасности. Систематически проводятся профилактические медицинские осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников детского сада, их вакцинация. Члены профсоюза проходят аттестацию, курсы повышения квалификации, согласно установленного графика.

За последний год необоснованного сокращения штата администрацией ДОУ допущено не было. Режим рабочего времени работников ДОУ установлен в соответствии с нормативно-правовыми актами, Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и выборного профсоюзного органа. Отпуска работникам ДОУ предоставлялись в соответствии с Коллективным договором и с учетом мнения профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет работников осуществляет постоянный контроль за своевременностью предоставления отпусков и их оплаты. Повышение квалификации в 2025 году прошли 2 человека.

Главным в работе первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников детского сада.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основные формы информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, индивидуальный подход к каждому члену профсоюза.

Детский сад имеет свой официальный сайт, на котором размещается и регулярно обновляется вся информация о профсоюзной жизни. Оформлена подписка на газеты «Мой профсоюз», «Новое слово». На стенде «Профсоюзная жизнь» размещены план работы; информация о правилах поведения при террористических актах; информации о путевках, поздравления.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в детском саду, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей, свое собственное здоровье. В детском саду работа по охране труда ведется планомерно, систематически. Ежегодно заключаются соглашения по охране труда и технике безопасности между администрацией и первичной профсоюзной организацией, ведется контроль за их соблюдением. Регулярно проводятся:

- рейды по соблюдению правил пожарной безопасности;
- выполнению правил по охране труда;
- тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада;
- инструктажи со специально обученными людьми, которые регистрируются в соответствующих журналах;
- контроль за ведением технической документации;
- контроль за температурным и осветительным режимами;
- контроль за выполнением санитарно-гигиенических норм.

Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников, проводит инструктажи.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- выделение материальной помощи работникам.

Пенсионерам выплачивается негосударственная (дополнительная) пенсия «Волга-Капитал», профсоюзный бонус к пенсии, единовременная выплата при уходе на пенсию. Профсоюз не забывает о неработающих пенсионерах членов профсоюза, проводятся поздравительные акции «Профсоюз – твоя защита, опора и семья!», вовремя календарных, профессиональных праздников организуются праздничные концерты, чаепития, поздравления юбиляров (80, 85, 90, 95 лет).

Наша молодежь до 35 лет привлекается ко всем видам профсоюзной работы. Проводятся профсоюзные встречи, на которых они знакомятся с функциями профсоюзной организации, ее деятельностью по защите прав и интересов работников.

За отчетный период получили социальную поддержку:

1. материальную помощь:
  - родителям детей-первоклассников, детей, окончивших 11 классов – 5 человек;
  - 2. выдаются путевки на санаторно-курортное лечение согласно предоставленному перечню с 20%, 40%, 60% скидкой;
  - 3. оформлены путевки для детей членов профсоюза в летний оздоровительный лагерь «Губино», которые выдаются согласно их заявлениям;
  - 4. ежегодно раздаются пригласительные билеты на новогодние театрализованные спектакли в Драматический театр, музыкальные концерты;
  - 5. радуют детей членов профсоюза сладкие новогодние подарки;
  - 6. производятся выплаты по смерти близких родственников, детей в установленном размере.

Доброй традицией стали поздравления работников - членов профсоюза с профессиональными и календарными праздниками. В такие дни профком и администрация детского сада находят добрые слова для каждого члена профсоюза, организуются чаепития, памятные призы, конкурсы, музыкальные концерты.

Ведется документационная работа:

- Протоколы профсоюзных собраний.
- Протоколы заседаний профсоюзного комитета.
- Планы работы профсоюзного комитета.
- Статистический отчет.

- Заявления о приеме в профсоюз; копии заявлений о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.
- Информационные, методические бюллетени, подшивки газеты «Мой профсоюз».
- Список пенсионеров.
- Список детей сотрудников на Новогодние подарки.

В течение года продолжается вести журнал учета денежных средств выделенных со счета профорганизации на проведение праздничных мероприятий – Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день 8 Марта, День пожилого человека, профессиональные праздники, спортивные мероприятия, материальная помощь и т.д.

Ежегодно составляется и утверждается годовой план работы профсоюза детского сада и проводится активная работа по его реализации.

Члены профсоюза принимают участие:

- конкурсы рисунков к 9 мая;
- конкурс поделок «Подарок для Деда Мороза»;
- в научно-практических конференциях, вебинарах, семинарах;
- курсах «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «контакты и конфликты»;
- акции «Елка профсоюзная»;
- во всероссийском марафоне «Новый день – новый пост ЗОЖ»;
- в проведении празднования «Широкой Масленицы»;
- в проведении викторины «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда», посвященную дню охраны труда;
- принимаем участие в жизни города, на общегородских мероприятиях профсоюзной организации и т.д.

Профком детского сада сотрудничает с территориальным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Планируется более активное участие в городских творческих, патриотических и спортивных мероприятиях, расширить обзор юридических вопросов и их решения, повышать интерес к профсоюзной жизни профсоюзной организации.

Председатель профсоюзной организации:

Асайдулина С.А